

Samenvatting beeld per perspectief

eerste leersessie 27 juni 2016

Het beeld per perspectief	
Perspectief: systeem	Centraal staan hier de protocollen, mandaten, regels, cultuurprincipes, etc. die je tegenkomt bij het werken met de Proeftuin-aanpak.
Knelpunten	<ul style="list-style-type: none"> • Ruimte: letterlijk en figuurlijk • Tijd • Bureaucratie belemmert snelheid en proces (uniek) • Strikte kaders belemmeren creativiteit van oplossingen
Tips	<ul style="list-style-type: none"> • Ruimte rugdekking dat beslissingen gesteund worden = gemotiveerde/onderbouwde beslissingen • Ruimte letterlijk: onderzoeken/contact leggen voor ruimtes en voorzieningen • Combinatie van tijd en ruimte is dat je zelf beslissingen neemt • Delen van kennis, wat heb je van elkaar nodig? (uniek) • Afstemming in verslaglegging (uniek) • Regelruimte tussen professionals
Perspectief: Professional	Gekeken wordt naar het gedrag, de competenties en de vaardigheden van de professional die nodig zijn in de Proeftuinaanpak
Knelpunten	<ul style="list-style-type: none"> • Talentgericht → uitgaan van kracht van kwetsbare burger/cliënt én professional! • Zelf verbinding niet maken met andere aanbieders/gemeente • Buiten systemen denken • Tonen van leef, creativiteit en doorzettingsvermogen • Samenwerken & netwerken & verbinden & loslaten • Analyseren & verbinden & synthetiseren • Echte dialog met burger en professionals onderling
Tips	<ul style="list-style-type: none"> • Talentgericht werken richting burger en professional • Doelgericht werken: denken in oplossingen, niet in aanbod • Verbinding met welzijn • Meer leef tonen: omgaan met niet weten wat de toekomst brengt • Managers geven professionals meer regelruimte en vertrouwen • Intervisie tussen verschillende professionals organiseren (uniek)

Anders denken, doen en organiseren.

Proeftuin Rivaard.

Perspectief: Veranderproces	Hier gaat het om het proces van de verandering in de Proeftuin-aanpak, zoals het inbrengen van de casuïstiek in de proeftuin, het organiseren van het cliëntgesprek en het uitvoeren van de samen ontwikkelde Proeftuin-oplossing
Knelpunten	<ul style="list-style-type: none">• Ontbreken Samen en Draagvlak• Ruimte en rugdekking ervaren geldt niet voor iedereen• Ontbreken van managers bij belangrijke bijeenkomsten, zoals de leersessies (uniek)• Gemis deelname huisartsen (uniek)
Tips	<ul style="list-style-type: none">• Managers ook aanwezig tijdens o.a. leersessies (uniek)• Contact leggen met huisartsen (uniek)• Draagvlak creëren extern & intern• Faciliteer van het interne veranderproces op alle niveaus• Productieproces meer loslaten (uniek)