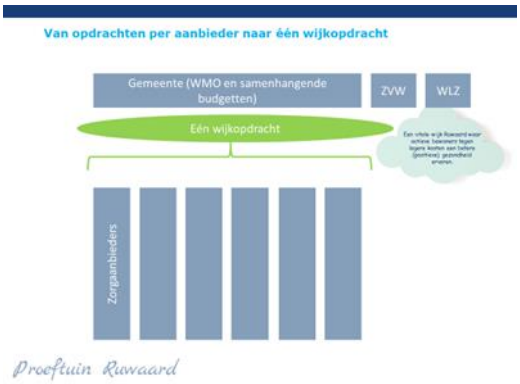
Bijlage 1 Snelkookpansessie gebiedsgericht financieren en organiseren

7 juni 2016

De Post-It's per ingrediënt

1. **Van opdrachten per aanbieder naar één wijkopdracht Ruwaard**



Willen	Kunnen
• Iets met basisinkomen doen • De werknemer wil kaders hebben, nieuwe opdracht geeft die kaders? En ook de ruimte? • Opdracht is zorg voor: - Lagere kosten - Betere zorg, werk, wonen - Meer welbevinden - Meer collectief, minder PGB • Ik wil een simpele, helder en kort omschreven opdracht • Helder maken van aannames, verwachtingen en gewenst effect • Benoem het WAAROM!! • Uiteindelijk zijn we allemaal burgers • Uiteindelijk willen we allemaal geborgen samen zijn • Uiteindelijk willen we allemaal samenleving zijn	• Samen sta je sterk • Netwerk maken • Zorgen dat iedereen aan tafel zit die aan tafel wil • Beeld en gesprek naast tekst • Mensen bij elkaar brengen
Sterke punten	**Zorgen & oplossingen**
• Zorg voor de mens • Past bij de wijk • Sterk merk! • Trots • Herkenbaar • Weinig obstakels • Minder machteloosheid	• Specifieke behoeften doelgroepen • Goed werkgeverschap van basisorganisatie • Papieren rompslomp • Verdringing op de arbeidsmarkt • Verantwoording door verhalen vertellen • Goede prikkels • Doen wat nodig is

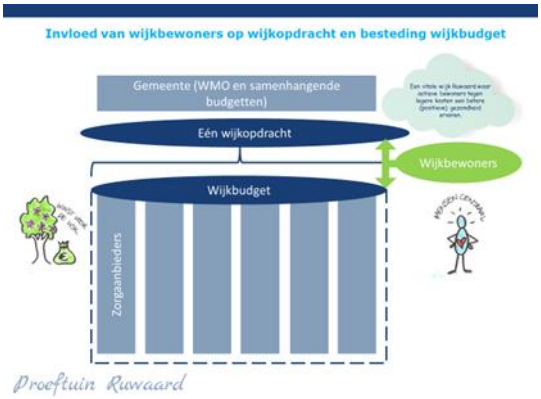
• Weinig KPI's • Weinig verantwoording • Geld goed gebruiken • 1 + 1 = 3	

2. **Budgetverantwoordelijkheid en -sturing wijkbudget door zorgaanbieders**

Willen	Kunnen
• 1 consortium als contractant= alle partijen, onderscheid (groot en klein) • Op wijkprofiel • Gezamenlijke 'innovatiepot of onvoorzien' • Budget via een kassier voor 1 juridische vorm/samenwerkingsvorm die alle WMO opdrachten gaat uitvoeren • Gemeente is budgetverantwoordelijke in PxQ of lumpsum • Ruimte voor innovatie • Vraaggericht werken • Prikkel bonus/malus op samenwerking • Prikkel minder PGB is verhoging ? • Ontschotten • Gezamenlijk budgetverantwoordelijkheid • Ontschotten JW + WMO + participatiewet • Budget bij professionals is niet organisaties/aanbieders • Gezamenlijke innovatie agenda + budget • Overschot inzetten voor innovatie • Subsidiecontract zonder aanbesteding • Budget coördinator samen	• Versimpelen bedrijfsvoering • Uitvoeringskosten -/- 50% • Contractomvang afhankelijk kenmerken wijk • 1 kas + boekhouder • Geen vragen of eisen bij 'opname uit deze kas' • Monitoring op PGB en resultaten bespreken • 1 verantwoordelijke (relatiemanager) • Beperkt potje • Regelarm maken • Meerjarenafspraken en doelen → meten en vetellen
Sterke punten	**Zorgen & oplossingen**
• Professional inschatting • nut + noodzaak centraal • effecten meten: output + narratieven 'tellen en vertellen' • lange termijn contract (4 + 2 jaar)	• geen eigen bijdrage clienten • plafond in budget → geen inkleuring van de subonderdelen voor wat betreft budget • willen/kunnen de professionals deze ruimte?

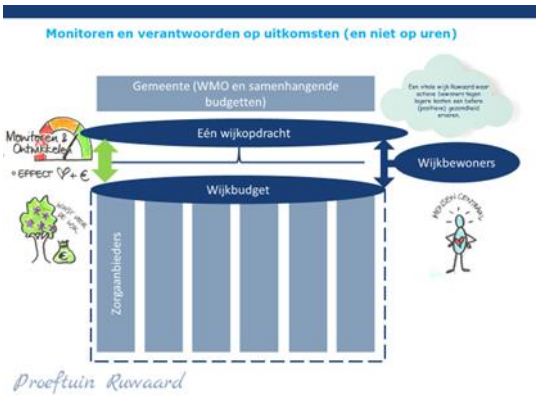
• geen PxQ maar plafond met ontwikkeling van outcome gegevens • bouwen vanuit continuïteit en daarmee slagvaardig • meerjarencontract • korte lijnen t.b.v bijstellen beleid	• Zorg: nieuwe schotten + hoe beslis je samen → doorzettingsmacht organisaties • Eigen bijdragen liggen niet bij opdrachtnemers • Nieuwe bureaucratie + verzanden in financiën i.p.v. inhoud • Niet iedereen doet mee vanaf de start

3. **Invloed wijkbewoners op wijkopdracht en besteding budget**



Willen	**Kunnen**
• Iedereen doet mee • Expertise van inwoners benutten • Goede voorbeelden doorgeven • Ervaring inbrengen • Ideeën uitwisselen • Communiceren • Inzicht voor iedereen	• Signaleren en monitoren • Bevorderen participatie • Bewoners – netwerken • Inzet op preventie • Stem geven in besluitvorming • Meepraten in groep, digitaal/forum, individueel • Bijdrage wijkanalyse
Sterke punten	**Zorgen & oplossingen**
• Doorzettingsmacht organiseren • Verbinden professionale netwerken met vrijwilligers netwerken en daarin risico durven nemen • Een centrale zorgaanbieder • Verbinden sterk met zwak • Bewoners zijn vertegenwoordigd in besluitvormingsproces	• Fouten mogen er zijn • Geen afrekencultuur

4. **Monitoring en verantwoording op uitkomsten**

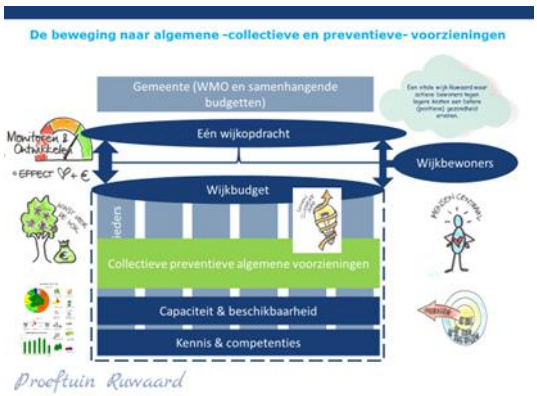


Willen	Kunnen
• Inzicht in resultaten andere aanpak • Goede verantwoording naar gemeenteraad • Als wijkbewoners wil ik weten hoe het geld besteed word en is • Transparantie • Verantwoordelijkheid • Bevoegdheid • Als wijk bewoner kan ik aangeven wat ik zou willen ook wat ik zou kunnen • Laten zien hoe 'beter' het leven is geworden	• Laten zien waar we afwijken van het bestand beleid/regelgeving
Sterke punten	**Zorgen & oplossingen**
• Meer betrokkenheid van de bewoners • Zodat we 'landelijke' stakeholders kunnen overtuigen	• Individuele belangen t.o.v. collectieve belangen • Waarborgen rechtsgelijkheid • Mag het juridisch?

5. **Organiseren in de wijk wat nodig is**

Willen	Kunnen
• Aandacht voor jongeren • Allochtonen vanaf begin er bij betrekken • Legitimeren organisatie • De kaders/regels weghalen door samen 1 team te vormen • In preventie samen werken • 1 team Ruwaard	• Maatwerk • Bevoegdheid/beslissing bij burger • Werken met verantwoording • Meer hulp van vrijwilligers/burgers/netwerken •
Sterke punten	**Zorgen & oplossingen**
• Groot netwerk van burgers, professionals, vrijwilligers en mantelzorgers • Invloed van inspraak burgers • Samen bepalen wat er nodig is • Samenwerken • Commitment • Samen verantwoordelijkheid •	• Zorgen voor 1 aanspreekpunt • Laagdrempelig zijn en blijven • Niet van kastje naar de muur • Eigen belangen organisaties • Commitment met 1 team/verantwoordelijkheid

6. **De beweging naar algemene –collectieve en preventieve- voorzieningen**



Willen	Kunnen
• Voorzieningen heel laagdrempelig maken • Welke collectieve voorzieningen zijn er/moeten er komen • Inzicht in 'wat' (concreet overzicht) met als doel concretiseren • Diversiteit van activiteiten aanbieden • Nog meer betrekken van onderwijs en burgerinitiatieven • Sociale ondernemers betrekken (werkplekken) • Inwoners zonodig activeren tot participatie is Ruwaardse samenleving • Regie bij burgers	• We kunnen alles • Succesverhalen meer positief in publiciteit brengen • Bewoners er daadwerkelijk bij betrekken

• Beschikbare kwaliteiten van burgers optimaal benutten • 1 centrale ontmoetingsplek met optie tot decentralisatie per activiteit • Niet inzomen op gebrek, maar op talent • Iedereen die wil mee laten doen in Ruwaard • 1 gebouw van de wijk: - Ontmoeten - Hulp - Toegankelijk - Mogen zijn - Samen - Defragmenteren - Wonen - Werken	
Sterke punten	**Zorgen & oplossingen**
• Kracht van aanwezigheid in de wijk • Kennis bewoners, mantelzorgers en zorgorganisaties • Bereikbaarheid • Betaalbaarheid • Helpen demedicaliseerd • Samenwerking • Sterrenbos/Iemhof • Samen/doel • Er is al een beweging • Netwerk positieve gezondheid	• Bescherming sommige doelgroepen • Grenzen aan het kunnen • Vast zitten in eigen fragment • Heilige huisjes • We bereiken de meerderheid niet