Terugblik 2017: top 5

Leersessie Proeftuin Ruwaard 6 maart 2018

In groepjes van ongeveer vijf personen blikken wijkbewoners, professionals en managers terug op 2017. Zij beantwoorden de vragen: wat ging goed, wat was lastig en wat heb ik geleerd in 2017? En formuleerden vervolgens een top 5:

Top 5
Wijkbewoners
Positief: 1. Verbindingen worden gelegd (bij reeds betrokken wijkbewoners) 2. Positieve gezondheid goede kapstok voor Wij(k) de Ruwaard Negatief: 1. Wat is de rol van de wijkbewoner? 2. Niet altijd duidelijk waar de proeftuin (werkwijze) over gaat 3. Meten van ‘zachte’ activiteiten ontbreekt, maar is noodzakelijk 4. Wijkbewoners onvoldoende georganiseerd, bijvoorbeeld wie is vertegenwoordiger/trekker? 5. Te veel gericht op ‘kwetsbare’ bewoner 6. Hoe link je ‘sterk en zwak’? (kopgroep ↔ aanhakers)

Professionals
Groep 1
1. Goed werk heeft tijd nodig (dus neem de tijd) 2. Nieuwe partijen beter voorbereiden op deelname werkwijze proeftuin (introductiefase) 3. Aandacht voor de spagaat van de professional tussen reguliere werkzaamheden en proeftuin (casussen). Afstand managers ↔ werkvloer 4. Proeftuin wel voor maar (nog) niet van de bewoners 5. Groot belang / voordeel van het elkaar kennen!
Groep 2
1. Bewoners erbij = essentieel, ook bij deze sessies? Hoe dan? 2. Korte lijntjes / vertrouwen in elkaar → basis!! 3. Methodiek delen / blijven leren (nog niet voldoende) 4. Waar is verslavingszorg? Specialismes missen we! 5. Vrijheid om te doen wat nodig is: out of the box = mainstream geworden 6. Kennen en gekend worden!
Groep 3
1. Kennismaken en elkaar vinden op expertise 2. Over eigen organisatiegrenzen heen stappen en denken: + Mensen die regelmatig bij de leersessie aansluiten - Mensen die minder met deze werkwijze bekend zijn 3. Bekendheid bij bewoners (= lastig) 4. Meer overzicht op ontwikkelingen in de proeftuin 5. Geloven in deze vorm van samenwerking (geleerd)
Groep 4

1. Scherp blijven op ‘Anders denken, doen en organiseren’
2. Cliënt centraal; regie, oplossing….
3. Drive, motivatie, enthousiasme, commitment
4. Informatie geven: praatplaat / uitleg-blad
5. Netwerk, samenwerking, korte lijntjes

Managers

1. Uitgangspunten inwoner: ik kan, ik wil, ik heb nodig
2. Actie op basis van visie en gezond verstand
3. Vertrouwen in elkaar
4. Gesprek/bewustwording van maatschappelijke kosten